



TEATRUL TUDOR VIANU

Criteriile de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate, obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea - art. 94. - (3) și (4) din H.G. nr. 1336 din data de 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Compartimentul – Resurse Umane și Financiar contabilitate

| Nr. crt. | Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluare | % din timp | Indicatori de performanță |
|----------|--|------------|---|
| 1 | Implicarea în desfășurarea activităților funcționale | 50 | Angajați care au o performanță excepțională |
| 2 | Menținerea unei atmosfere lucrative | 20 | Rata de satisfacție a angajaților |
| 3 | Colaborarea optimă cu realizatorii contractați de instituție | 20 | Rata de participare la activități rezultate în baza colaborărilor |
| 4 | Înaintarea de propuneri privind buna funcționare a instituției | 10 | Numărul de soluții acceptate |

| Nr. crt. | Criteriile de evaluare a performanței profesionale individuale |
|----------|---|
| 1 | Cunoștințe profesionale și abilități |
| 2 | Capacitatea de asumare a responsabilităților |
| 3 | Capacitatea de a lucra independent |
| 4 | Rezistență la stres și adaptabilitate |
| 5 | Integritatea morală și etică profesională |
| 6 | Comunicare |
| 7 | Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite |
| 8 | Capacitatea de implementare |

Compartimentul - Administrativ

| Nr. crt. | Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluare | % din timp | Indicatori de performanță |
|----------|--|------------|---|
| 1 | Implicarea în desfășurarea activităților funcționale | 50 | Angajați care au o performanță excepțională |
| 2 | Menținerea unei atmosfere lucrative | 20 | Rata de satisfacție a angajaților |
| 3 | Colaborarea optimă cu realizatorii contractați de instituție | 20 | Rata de participare la activități rezultate în baza colaborărilor |
| 4 | Înaintarea de propuneri privind buna funcționare a instituției | 10 | Numărul de soluții acceptate |

| Nr. crt. | Criteriile de evaluare a performanței profesionale individuale |
|----------|---|
| 1 | Cunoștințe profesionale și abilități |
| 2 | Capacitatea de asumare a responsabilităților |
| 3 | Capacitatea de a lucra independent |
| 4 | Rezistență la stres și adaptabilitate |
| 5 | Integritatea morală și etică profesională |
| 6 | Comunicare |
| 7 | Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite |
| 8 | Capacitatea de implementare |
| 9 | Disciplină |
| 10 | Capacitate de asumare a responsabilităților |
| 11 | Capacitatea de implementare |

Compartimentul – Tehnic scenă și Producție

| Nr. crt. | Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluare | % din timp | Indicatori de performanță |
|----------|--|------------|---|
| 1 | Implicarea în desfășurarea activităților funcționale | 50 | Angajați care au o performanță excepțională |
| 2 | Menținerea unei atmosfere lucrative | 20 | Rata de satisfacție a angajaților |
| 3 | Colaborarea optimă cu realizatorii contractați de instituție | 20 | Rata de participare la activități rezultate în baza colaborărilor |
| 4 | Înaintarea de propuneri privind buna funcționare a instituției | 10 | Numărul de soluții acceptate |

| Nr. crt. | Criteriile de evaluare a performanței profesionale individuale |
|----------|--|
| 1 | Cunoștințe profesionale și abilități |
| 2 | Capacitatea de asumare a responsabilităților |
| 3 | Creativitate și spirit de inițiativă |
| 4 | Capacitate de planificare și organizare a timpului de lucru |
| 5 | Capacitatea de a lucra în echipă |
| 6 | Capacitate de gestionare eficientă a resurselor alocate |
| 7 | Integritatea morală și etică profesională |
| 8 | Comunicare |
| 9 | Disciplină |